



Attribution Kingfisher Performance Share Plan

(French Free Share Sub Plan 2022) 2024

**Vous récompenser et vous associer
à notre succès sur le long terme**

Comment fonctionne le KPSP ?

Kingfisher vous a attribué des actions KPSP gratuites dans le cadre du PSP French Share Sub Plan 2022. Ces actions sont soumises à des conditions.

En règle générale et sous réserve que les conditions prédéterminées soient remplies, votre attribution KPSP sera disponible à partir d'avril 2027, soit 3 ans après son attribution. C'est ce que l'on appelle la date d'acquisition des droits. A ce moment là, votre acquisition sera définitive et vos actions seront détenues sur votre compte EquatePlus (Sharestore).

A partir de cette date deux choix s'offrent à vous, vous pourrez soit conserver vos actions et devenir actionnaire dans Kingfisher soit les vendre. Bien que ces actions vous soient attribuées gratuitement sachez qu'elles seront soumises à l'impôt sur le revenu en cas de vente.

**Une fois que vos actions
sont acquises vous
pouvez soit les vendre
soit les conserver**

Comment fonctionne le KPSP ?



Composantes du KPSP

Il existe deux types d'attributions KPSP, qui sont rattachées à des conditions :

- **L'attribution "Restricted Share" (RS)** ne peut être acquise que sous la condition de rester employé par Kingfisher et de ne pas être sous préavis au cours de la période d'acquisition.
- **L'attribution "Performance Share" (PS)** est soumise à des conditions de performances prédéterminées. Le nombre définitif d'actions susceptibles d'être acquises dépendra du niveau de performance atteint, que vous demeuriez employé par Kingfisher et que vous ne soyez pas sous préavis pendant la période d'acquisition.

Votre poste et votre grade déterminent la valeur et la proportion accordées.



Calcul de votre attribution KPSP

Le nombre d'actions conditionnelles gratuites de votre attribution KPSP est basé sur les éléments suivants :

1. La valeur de votre attribution : elle représente un pourcentage de votre salaire de base.
2. Le cours moyen de l'action sur les trois jours de bourse précédant l'attribution.
3. Le taux de change au moment de l'attribution.

Vous pouvez obtenir plus d'informations sur votre attribution en vous connectant à EquatePlus ou en consultant votre lettre d'attribution. Vous trouverez plus de détails sur EquatePlus à la [page 18](#).

Etre un actionnaire : Qu'est ce que sa signifie ?

Vous avez la possibilité de devenir actionnaire une fois vos actions définitivement acquises. À ce moment-là, vous serez propriétaire d'une partie de Kingfisher et vous bénéficierez de tous les avantages liés au statut d'actionnaire.



Dividendes

Une fois que vos actions ont été acquises, elles commenceront à générer des dividendes (généralement deux fois par an, Kingfisher verse une partie de ses bénéfices aux actionnaires). Les dividendes en espèces seront versés et utilisés pour acheter des actions supplémentaires sur le site Kingfisher. Les déclarations de dividendes et les instructions pour déclarer vos dividendes au Trésor public seront ajoutées à la bibliothèque de votre compte EquatePlus à chaque fois qu'un dividende est attribué. Voir la [page 10](#) pour plus d'information.



Voter

Les actionnaires ont leur mot à dire sur les questions clés de l'entreprise. Vous pouvez voter pour des décisions importantes lors de notre Assemblée générale annuelle (AGA) et de toute autre Assemblée générale ad hoc, aux côtés d'autres actionnaires. Les détails seront envoyés à votre adresse électronique et chargés sur votre compte EquatePlus avant l'événement.

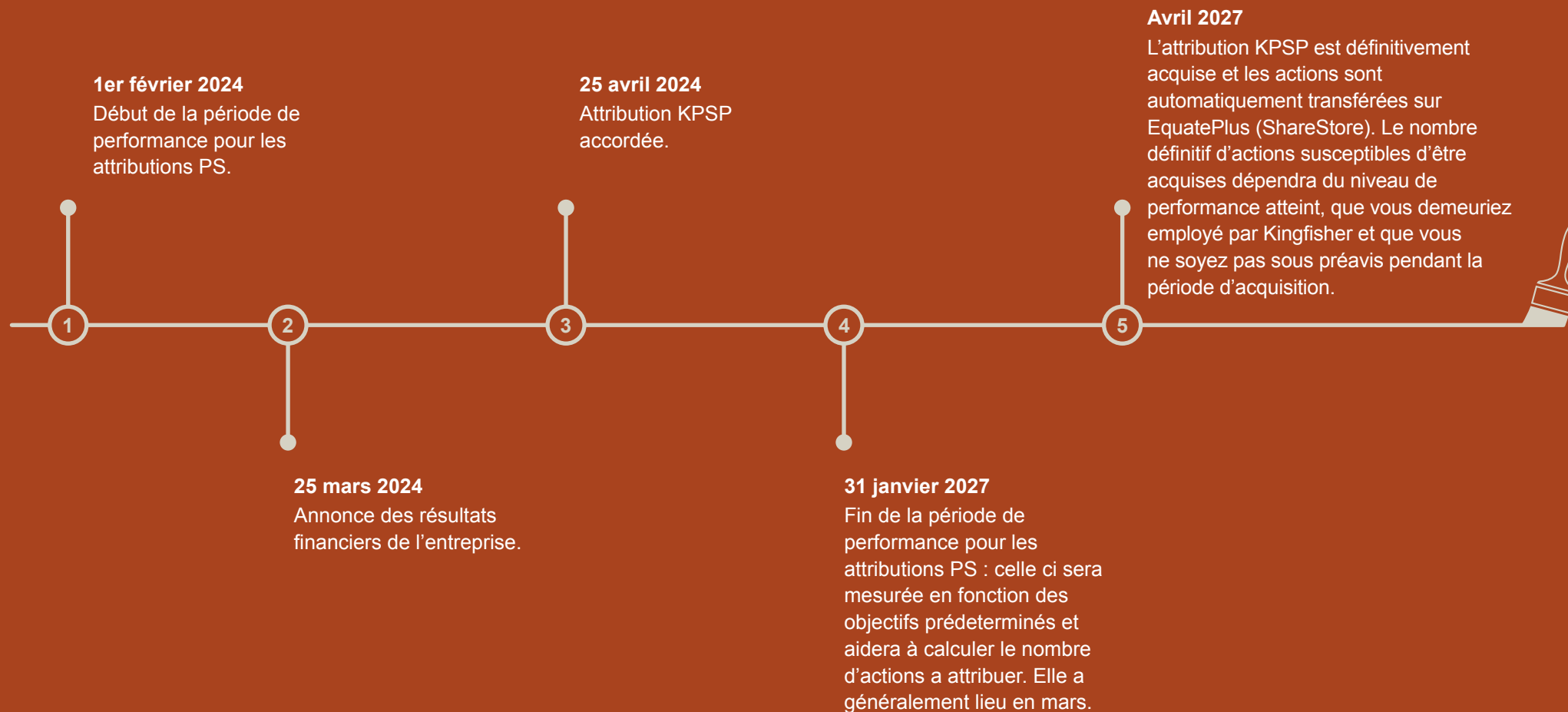


Potentiel de croissance

Lorsque vous êtes actionnaire Kingfisher, vous bénéficiez de toute augmentation de notre valeur. Si le cours de notre action augmente, la valeur des actions que vous détenez augmente également. Cela signifie que vous bénéficiez directement du succès que vous contribuez à créer. Sachez que le cours de nos actions est influencé par une série de facteurs, dont le marché et l'économie en général, ce qui signifie que leur valeur peut fluctuer, baisser ou augmenter.

**Ensemble,
nous sommes
tous responsables
et directement liés
à notre réussite à
travers le KPSP**

Le parcours du KPSP 2024*



* Cette chronologie reflète un parcours typique mais il peut y avoir des exceptions. Si c'est votre cas votre lettre d'attribution en précisera les détails.

L'histoire de Sam : Au cours du cycle de vie du KPSP



Sam s'est vu accorder une attribution dans le cadre du KPSP (French Free Share Sub Plan 2022).

Son salaire de base est de **150 000 €**. En raison de son poste et de son échelon elle reçoit une attribution qui est à la fois RS (30 % de son salaire de base) et PS (20 % de son salaire de base).

En supposant que le cours moyen de l'action Kingfisher au cours des trois jours précédant l'attribution est de 2,64 €, voici ce que Sam peut espérer.

	PS Award	RS Award
Lorsque Sam reçoit son attribution	30 % du salaire de base = 45 000 € <i>est égal a 17 045 actions conditionnelles (45 000 € / 2,64 €)</i>	20 % du salaire de base = 30 000 € <i>est égal a 11 363 actions conditionnelles (30 000 € / 2,64 €)</i>
Lorsque l'attribution de Sam est acquise	Après trois ans Sam travaille toujours chez Kingfisher et n'est pas sous préavis. Kingfisher a également atteint 50 % de ses objectifs de performance en matière de PS. 50 % des actions conditionnelles sont acquises, soit 8 522.	Après trois ans Sam travaille toujours chez Kingfisher et n'est pas sous préavis. 100% des actions conditionnelles sont acquises soit 11 363.
Qu'advient-il des actions à ce stade ?	Sam a maintenant 19 885 actions transférées vers son compte nominatif ShareStore sur EquatePlus. Le processus d'acquisition est automatique et ne nécessite aucune intervention de sa part.	
	<ul style="list-style-type: none"> Sam recevra des dividendes à chaque fois que Kingfisher en paiera. Les dividendes seront payés sous formes d'actions et seront entreposées dans le compte nominatif ShareStore. Sam pourra voter sur les principales décisions commerciales lors des assemblées générales de Kingfisher. 	

Cet exemple n'est donné qu'à titre d'illustration.

L'histoire de Sam : Après le cycle de vie du KPSP



Lorsque Sam vend ses actions^{1, 2}

Ayant détenu les actions pendant deux ans, Sam décide de les vendre. Au moment de l'acquisition ses **19 885** actions avaient une valeur de **52 496,40 €**. Le prix de l'action Kingfisher fluctue, examinons différents scénarios.

Cours de l'action Kingfisher au moment de la vente

2,34 €

Valeur des actions appartenant à Sam

46 530,90 €

Cours de l'action Kingfisher au moment de la vente

2,64 €

Valeur des actions appartenant à Sam

52 496,40 €

Cours de l'action Kingfisher au moment de la vente

2,93 €

Valeur des actions appartenant à Sam

58 263,05 €

Vous pouvez à tout moment vérifier la valeur estimée de votre attribution KPSP ou des actions de votre compte nominatif ShareStore en vous rendant sur le portail EquatePlus. Elle est liée au cours de l'action Kingfisher en temps réel, avec un retard de 15 minutes, et peut être affichée en euros si vous sélectionnez le paramètre de votre choix.

Cet exemple n'est donné qu'à titre d'illustration.

¹ Sam est parfois soumise à des restrictions de négociation et ne peut pas vendre ses actions pendant ces périodes (périodes d'incessibilité), conformément à la politique de négociation des actions de Kingfisher et aux règles du KPSP.

² À ce stade, Sam devra payer l'impôt sur le revenu et la sécurité sociale. Voir page 10.

Acceptation de votre attribution

Vous pouvez consulter et gérer votre KPSP Award, ainsi que tout autre plan d'action Kingfisher auquel vous participez sur le portail EquatePlus et l'application EquateMobile. EquatePlus est un portail en ligne sécurisé mis à notre disposition par Computershare, la société que nous avons désigné pour assurer l'administration et la gestion du KPSP.

Passez à l'action...

Pour bénéficier de votre attribution KPSP, vous devez l'accepter sur votre portail EquatePlus.

1



Visitez [Equateplus.com](https://equateplus.com) ou connectez-vous à votre application EquateMobile.

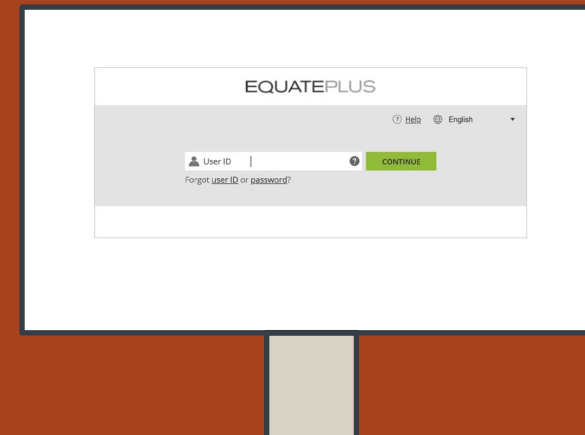
2



Une fois connecté, vous trouverez sur votre page d'accueil un message vous invitant à accepter votre KPSP.

En acceptant votre-attribution, vous confirmez que vous comprenez et acceptez les conditions de malus de Kingfisher – voir [page 12](#) pour plus d'informations.

Nouveau sur EquatePlus ?



Vous recevrez un email de la part de Computershare contenant vos données de connexion à EquatePlus. Vous devrez effectuer quelques démarches pour activer votre compte avant de pouvoir accepter votre attribution.

Si vous avez besoin d'aide pour vous connecter, contactez Computershare (voir détails à la [page 18](#)).

Fiscalité

Le Kingfisher Performance Share Plan (French Free Share Sub Plan 2022) a été mis en place pour permettre aux actions conditionnelles attribuées de bénéficier du régime favorable d'impôt sur le revenu et de sécurité sociale applicable en France aux plans d'actions gratuites « qualifiées ». Les conséquences fiscales de la participation au KPSP peuvent varier en fonction de la situation et circonstances de chacun. Toutefois, le tableau ci-dessous détaille les conséquences générales qui peuvent s'appliquer à cette attribution.

<p>Avril 2024 Lorsque votre attribution est accordée.</p>	<p>Il n'y a pas d'impôt sur le revenu ni de sécurité sociale à payer.</p>
<p>Avril 2027 Lorsque vos actions conditionnelles sont acquises et transférées sur le compte nominatif ShareStore.</p>	<p>Il n'y a pas d'impôt sur le revenu ni de sécurité sociale à payer.</p>
<p>Lorsque vous vendez vos actions à partir de votre compte nominatif ShareStore.</p>	<p>Ceci est à titre indicatif. Le montant de l'impôt du sera propre à chaque individu et sera confirmé lors de la déclaration de revenus.</p> <p>Impôt sur le revenu La partie annuelle de la plus-value d'acquisition ne dépassant pas 300 000 € est soumise aux taux progressifs de l'impôt sur le revenu (jusqu'à 45 %) après application d'un abattement de 50 % (sans condition de durée de détention des actions).</p> <p>La partie annuelle de la plus-value d'acquisition dépassant 300 000 € est soumise aux taux progressifs de l'impôt sur le revenu (jusqu'à 45 %, sans application d'aucune réduction d'impôt).</p> <p>Le cas échéant, une surtaxe exceptionnelle sur les hauts revenus peut être appliquée au taux de 3 %/4 % en fonction de votre revenu fiscal et de votre situation familiale.¹</p>

¹ Une taxe exceptionnelle sur les hauts revenus peut être appliquée en fonction de votre revenu fiscal de référence annuel aux taux suivants :

- 3 % sur la part du revenu comprise entre 250 000 € et 500 000 € pour les contribuables célibataires ou entre 500 000 € et 1 000 000 € pour les contribuables mariés ou pacsés;
- 4 % sur la part excédant 500 000 € pour les contribuables célibataires ou 1 000 000 € pour les contribuables mariés ou pacsés.

Fiscalité (suite)

Lorsque vous vendez vos actions à partir de votre compte nominatif ShareStore.

Sécurité sociale

Les cotisations de sécurité sociale s'appliquent dans les mêmes conditions.

La partie de la plus-value qui n'excède pas 300 000 € est soumise aux prélèvements sociaux sur les revenus du patrimoine, soit 17,2 % (sans application des abattements). Il convient de noter qu'une partie de la CSG (3,4 %) est déductible des impôts.

En revanche, la partie de la plus-value supérieure à 300 000 € est soumise aux prélèvements sociaux sur les revenus, soit 9,7 %, dont 6,8 % est déductible fiscalement, ainsi qu'à la cotisation sociale salariale de 10 %.

Imposition des gains provenant de la cession d'actions.

Principe : les gains provenant de la cession d'actions sont classés comme des gains en capital. La plus-value (ou moins-value) est égale à la différence entre le prix de vente et la valeur des actions à la date de leur acquisition. S'il y a une perte en capital lors de la cession, elle sera déduite de la plus-value d'acquisition et réduira la base imposable. Les plus-values sont soumises à un taux d'imposition forfaitaire de 30 % (12,8 % impôt sur le revenu et 17,2 % surtaxes sociales ou 7,5 % si vous êtes affilié(e) à un régime de sécurité sociale d'un autre État membre de l'EEE, de la Suisse ou du Royaume-Uni). Le cas échéant, la contribution exceptionnelle sur les hauts revenus jusqu'à 4 % peut également s'appliquer.

Ces données sont correctes au mois d'avril 2024. Toutefois, veuillez noter que nous ne pouvons pas vous fournir de conseils fiscaux personnalisés et que les taux sont susceptibles d'être modifiés. Si vous avez des doutes quant au traitement fiscal lié à votre participation au KPSP, vous pouvez demander un avis juridique ou fiscal indépendant avant de décider d'accepter votre attribution ou de vendre des actions.

Quelques conditions

Quelques conditions supplémentaires s'appliquent...



1. Politique en matière d'opérations sur actions

Vous ne devez jamais négocier ou encourager quelqu'un d'autre à négocier nos actions sur la base d'informations privilégiées. L'utilisation d'informations privilégiées sur le groupe peut donner un avantage illicite et la réalisation d'un investissement dans ces circonstances constituerait une infraction pénale.

Vous devez vous conformer à tout moment à la politique du groupe en matière de transactions sur actions. Cela signifie qu'il peut y avoir des périodes au cours desquelles vous ne pourrez pas effectuer d'opérations, y compris vendre vos actions ou votre attribution. Pour plus de détails, veuillez vous référer à la politique de négociation des actions du groupe.



2. Malus

Le code britannique de gouvernance d'entreprise, qui s'applique à toutes les sociétés cotées en bourse, exige des entreprises qu'elles incluent dans les plans d'incitation des dispositions qui leur permettraient de suspendre le paiement de toute somme. Malus est la perte ou l'ajustement d'une attribution d'actions avant qu'elle ne soit acquise. Nous pouvons réduire ou annuler votre attribution (Malus) si, en résumé :

- Les résultats financiers de l'entreprise ont été matériellement erronés et ces erreurs ont entraîné l'acquisition de primes et de primes d'encouragement dans une plus large mesure que ce n'aurait été le cas si les erreurs n'avaient pas été commises; et/ou
- La détermination d'une attribution en espèces ou en actions a été faite par erreur ou sur la base d'informations inexactes ou trompeuses; et/ou
- Le participant a porté atteinte à la réputation de l'entreprise; et/ou
- Des preuves d'une faute matérielle commise par le participant sont mises en évidence.

Quelques conditions (suite)



Déclaration de compte étranger (Formulaire 3916)

Lorsque vos actions seront acquises, elles seront détenues sur un compte ouvert et géré par Computershare. En tant que résident fiscal français, vous devrez le déclarer, via le formulaire 3916 (Déclaration par un résident d'un compte à l'étranger). Ceci doit être fait en même temps que votre déclaration d'impôt sur le revenu et devra être répéter chaque année tant que le compte est ouvert.



Déclaration des dividendes au Trésor public (formulaire 2778-Div)

- Si vous détenez des actions sur le compte nominatif ShareStore, vous pourrez recevoir des dividendes lorsqu'ils seront payés. En tant que résident fiscal français à la date de perception des dividendes, ceux-ci sont imposables en France, même si la somme a été automatiquement réinvesti pour acheter d'autres actions.
- Peu après la distribution du dividende, vous recevrez les instructions nécessaires pour déclarer le revenu au moyen du formulaire 2778-Div et payer l'impôt éventuel, celles ci seront ajoutées sous la rubrique "bibliothèque" de votre compte EquatePlus. Comme vos dividendes sont de source non française, vous devez remplir le formulaire 2778-Div et payer une retenue à la source de 12,8 % plus les surtaxes sociales, au plus tard le 15 du mois suivant le mois de mise en paiement de vos dividendes. L'année suivante, vous devez également déclarer les dividendes perçus dans votre déclaration annuelle de revenus en France (formulaires 2042 et 2047) (en principe en mai/juin de l'année qui suit la perception des dividendes).

Changements

Au cours du cycle de vie du KPSP, il pourrait y avoir des changements dans votre situation personnelle ou dans le KPSP lui-même.

Quitter Kingfisher

1. Si vous demissionnez avant que votre attribution ne soit acquise, vous la perdrez. Il existe quelques exceptions à cette règle : vous pouvez conserver une partie de votre attribution si vous partez en tant que « good leaver ». Cela inclut, mais n'est pas limité aux situations suivantes :



Maladie, blessure ou handicap



Licenciement économique



Votre employeur ou l'entreprise qui vous emploie est transféré hors du Groupe Kingfisher



Retraite



Toute autre raison décidée par le Comité

En règle générale, dans ces circonstances, votre attribution sera acquise à la date habituelle, au prorata temporis.

Décès en cours d'emploi : si vous décédez avant que votre attribution ne soit acquise, celle-ci sera acquise au prorata temporis, à la date ou peu après la date à laquelle nous en sommes informés, et votre succession disposera de 12 mois à compter de la date de votre décès pour confirmer se qu'il doit advenir de vos actions.

2. Si vous quittez l'entreprise après l'acquisition de votre attribution, vos actions peuvent rester sur le compte nominatif ShareStore ou être transférées sur un compte de courtage de votre choix.

Ajustements d'attribution

L'administration et le fonctionnement du KPSP peuvent être modifiés au cours de sa durée de vie, ce qui peut inclure des ajustements aux conditions liées à l'attribution. Toute modification doit être conforme aux règles du KPSP et sera déterminée par le Comité de rémunération (RemCo). Dans ce cas, nous informerons les participants concernés en temps opportun.

Annexe 1

Mesurer nos performances

Cette annexe ne s'applique pas aux collègues bénéficiant uniquement d'une attribution RS. Votre attribution sera acquise tant que vous serez employé et que vous n'aurez pas posé votre préavis au moment de l'acquisition des droits.

Pour les collègues bénéficiant d'une attribution PS, celle-ci est soumise à des conditions de performances prédéterminées ou le nombre définitif d'actions susceptibles d'être acquises dépendra du niveau de performance atteint au bout de trois ans. Les mesures et les fourchettes d'objectifs utilisées pour les attributions PS ont été sélectionnées pour soutenir la réalisation des objectifs à long terme de la stratégie "Powered by Kingfisher" et ont été fixées en tenant compte des objectifs internes et, le cas échéant, des objectifs communiqués en externe.

Comme ces objectifs évaluent nos buts à long terme, la performance est évaluée à la fin d'une période de trois ans. Pour chaque attribution PS, la période de performance commence au début de l'exercice financier pour lequel l'attribution est faite et se termine le 31 janvier, trois ans plus tard. Cela signifie que pour l'attribution 2024, la période de performance commence le 1er février 2024 et se termine le 31 janvier 2027, la performance étant évaluée au 31 janvier 2027.

Chaque attribution est assortie d'un ensemble de mesures et d'objectifs qui ont été sélectionnés par le comité des rémunérations comme étant pertinents pour la période de performance en question.

**Les mesures
et fourchettes
d'objectifs ont été
sélectionnées pour
assurer la réalisation
des ambitions de la
stratégie "Powered
by Kingfisher"**

Annexe 1

Mesurer nos performances

Les mesures pour le KPSP 2024 sont détaillées ci-dessous.

Mesure de la performance	Détails	Proportion de l'attribution (pondération)
Bénéfice par action de base ajusté (EPS)	Cet indicateur mesure notre rentabilité et indique combien d'argent une entreprise gagne par action.	25%
Rendement du Capital Investi (ROCE)	Cela permet de mesurer l'efficacité avec laquelle nous utilisons notre capital pour générer des rendements durables.	25%
Rendement total relatif pour l'actionnaire (RTSR)	Le TSR relatif est la performance TSR de la Société au cours de la période de performance, par rapport à la performance TSR d'entreprises individuelles au sein d'un groupe de pairs.	25%
Critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)	Ces mesures sont directement liées aux éléments fondamentaux de notre programme d'entreprise responsable. Pour le KPSP 2024, les mesures comprennent la réduction des émissions de carbone, la vente de produits durable pour les particuliers et la mixité.	25% <i>(chaque mesure est pondérée de manière égale, soit 8,33 % chacune)</i>

Vous trouverez plus de détails dans votre lettre d'attribution, y compris les fourchettes d'objectifs, mais en résumé :

- Les mesures de performance du EPS, du ROCE et du RTSR sont assorties d'objectifs seuil et d'objectifs cible, tandis que les mesures ESG sont assorties d'objectifs seuil, d'objectifs cible et d'objectifs limite.
- Le montant de votre attribution sera déterminé en fonction de la performance des critères ci-dessus. En dessous des objectifs seuil, il n'y aura pas d'acquisition dans le cadre de la mesure de performance. Si nous atteignons les objectifs limite l'acquisition sera de 100% dans le cadre de la mesure de performance. Il y aura une acquisition de 25% pour les objectifs seuil and 50% pour les objectifs cible.
- Chaque mesure est évaluée indépendamment.
- Pour le KPSP 2024, la performance est évaluée sur la base des résultats audités de l'exercice 2026/27.

Annexe 2

Glossaire

Voici une liste de termes relatifs aux plans d'actionnariat que vous rencontrerez tout au long de votre parcours au sein du KPSP :

Attribution	Les actions conditionnelles que vous recevez dans le cadre du KPSP.
EquatePlus	Le portail en ligne sécurisé de Computershare, où vous pouvez consulter et gérer votre KPSP à tout moment.
Date d'attribution	Date à laquelle vous recevez votre attribution.
Informations privilégiées	Informations concernant Kingfisher qui n'ont pas encore été rendues publiques et qui, si elles l'étaient, auraient probablement un impact sur le cours de nos actions.
Malus	Notre capacité à réduire une attribution avant qu'elle ne soit acquise. Pour plus de détails, consultez notre politique de Malus.
Période de performance	Période de trois ans au cours de laquelle les performances de notre entreprise ont un impact sur votre KPSP PS. Cette période s'étend normalement de 1 février de l'année où vous recevez votre attribution au 31 janvier de l'année où votre attribution est acquise.

Attribution d'actions de performance (PS)	L'attribution "Performance Share" (PS) est soumise à des conditions de performances prédéterminées. Le nombre définitif d'actions susceptibles d'être acquises dépendra du niveau de performance atteint, que vous demeuriez employé par Kingfisher et que vous ne soyez pas sous préavis pendant la période d'acquisition.
Comité de rémunération (RemCo ou comité)	Comité composé de membres du conseil d'administration de Kingfisher qui prend des décisions en matière de rémunération et d'avantages. Il a la responsabilité globale du programme.
Attribution d'actions restreintes (RS)	Composante du KPSP, constituée d'actions gratuites. Ces droits sont généralement acquis au bout de trois ans, à condition que vous restiez employé chez nous.
Compte nominatif ShareStore sur EquatePlus	Ce compte se trouve sur la plateforme EquatePlus gérée par Computershare. Vos actions y sont détenues électroniquement. Le compte est également gratuit pour le participant.
Date d'acquisition	La date à partir de laquelle votre attribution est définitivement acquise.
Période d'acquisition	Période d'attente entre la date d'attribution de votre attribution et la date d'acquisition.

Rester informé

Pour plus d'information sur le KPSP rendez vous sur votre compte EquatePlus

En plus de ce guide, vous trouverez également :

- Votre lettre d'attribution du KPSP
- Politique de malus Kingfisher
- Avis de confidentialité du KPSP de Kingfisher

Vous avez des difficultés à accéder à votre compte EquatePlus ?

Pour toute question relative à votre compte EquatePlus, veuillez contacter notre Share Plan Administrator, Computershare. Les lignes sont ouvertes du dimanche 22h au vendredi 22h CET. Sélectionnez l'option 3 pour bénéficier du service en français :

- **France** : +800 4020 0034
- **Royaume-Uni** : 0808 2343577
- **Irlande** : 1800 201087

Plus d'informations

Si vous souhaitez en savoir plus sur votre KPSP ou si vous avez besoin d'aide, vous pouvez le faire :

- Visitez notre centre en ligne dédié à l'adresse suivante kingfisher-shareplan.com/fr/kpsp/
- Contactez l'équipe d'actionariat en envoyant un courriel à l'adresse shareplan.enquiries@kingfisher.com

Points juridiques à noter :

- *Votre attribution KPSP ne fait pas partie de votre contrat de travail, elle n'affecte pas vos relations de travail et ne donne pas droit à un emploi permanent une fois la relation contractuelle terminée.*
- *Une attribution KPSP ne fait pas partie de votre rémunération et n'ouvre pas droit à une pension.*
- *Le fait de bénéficier d'une attribution KPSP au cours d'une année donnée ne signifie pas que vous serez pris en considération pour les KPSP à venir.*
- *Le règlement du KPSP prévoit des conditions spécifiques qui précisent que vous renoncez au droit à toute indemnité ou à tout un autre avantage au titre du KPSP lorsque vous quittez votre emploi.*
- *Ce guide décrit les principales caractéristiques du KPSP et son fonctionnement, mais ne remplace pas les termes et conditions du règlement du KPSP ou de toute autre législation pertinente.*