

Zasady Programu

Kingfisher plc

Zasady Programu Akcyjnego 1 + 1 – Nasza Wspólna Przyszłość

Data zatwierdzenia dokumentu: 15 września 2020 r.

Data zakończenia Programu: 15 września 2030 r.

Spis treści

1. Zaproszenie do udziału w Programie.....	2
2. Procedura rejestracji.....	2
3. Obliczenie Składek po Okresie Rejestracji i redukcja ich kwoty	3
4. Potrącanie i wpłaty Składek.....	4
5. Nabycie i utrzymywanie Akcji Zakupionych.....	6
6. Przyznanie Akcji Bonusowych.....	8
7. Koniec Okresu Nabywania Uprawnień	9
8. Ustanie Zatrudnienia w Grupie	10
9. Przejęcie i inne zdarzenia korporacyjne	13
10. Przepadek przyznanych Akcji Bonusowych	16
11. Korekta przyznanych Akcji Bonusowych w przypadku Reorganizacji	16
12. Potrącenia podatków i składek na ubezpieczenie społeczne.....	17
13. Ograniczenia Dotyczące Obrotu	17
14. Prawa z Akcji	18
15. Związek Programu z umową o pracę	18
16. Administrowanie Programem	19
17. Zmiana Programu	20
18. Zawiadomienia.....	21
19. Prawo właściwe i jurysdykcja.....	22
20. Interpretacja	22

1. Zaproszenie do udziału w Programie

1.1. Zaproszenie

Zarząd może w Okresie Obowiązywania Programu według własnego wyłącznego uznania zaprosić tych Uprawnionych Pracowników, którym zamierza zaoferować udział w Programie, proponując takim Uprawnionym Pracownikom zawarcie Umowy o Wnoszeniu Składek w określonym przez Zarząd Okresie Rejestracji.

1.2. Forma i treść zaproszenia

Zaproszenie będzie wystosowywane w formie określonej przez Zarząd oraz w sposób określony przez Zarząd i będzie ono wskazywać:

1. Okres Rejestracji;
2. Okres Składowy i Okres Nabywania Uprawnień;
3. walutę, w której każdy Uprawniony Pracownik może wносить Składki;
4. Maksymalną i Minimalną Składkę, jaką może wnosić dany Uprawniony Pracownik;
5. Współczynnik Akcji Bonusowych; oraz
6. wszelkie inne zasady i warunki określone przez Zarząd.

2. Procedura rejestracji

2.1 Zawarcie Umowy o Wnoszeniu Składek

Uprawniony Pracownik, który chce przyjąć zaproszenie do udziału w Programie i zgłosić się do udziału w Programie oraz nabyć Akcje Zakupione, musi zawrzeć Umowę o Wnoszeniu Składek w formie określonej przez Zarząd oraz w sposób określony przez Zarząd, która to Umowa będzie wskazywać:

1. Składkę, którą chce wnosić Uprawniony Pracownik;
2. upoważnienie dla pracodawcy do potrącania Składek z wynagrodzenia w Okresie Składowym (z wyjątkiem przypadków, w których Zarząd ustali, że dany Uprawniony Pracownik może wносить Składki w inny sposób, który zostanie określony przez Zarząd);
3. instrukcję dla Spółki i/lub innej osoby określonej przez Spółkę dotyczącą nabywania Akcji Zakupionych z wykorzystaniem Składek; oraz
4. wszelkie inne kwestie ustalone przez Zarząd.

Zarząd może w odniesieniu do każdej Uczestniczącej Jurysdykcji postanowić, że każdy Uprawniony Pracownik w danej Uczestniczącej Jurysdykcji, który chce przyjąć zaproszenie do udziału w Programie, musi złożyć wniosek dotyczący udziału w

Programie i zawrzeć Umowę o Wnoszeniu Składek za pośrednictwem portalu Administratora Programu w Okresie Rejestracji, a ponadto musi wypełnić i zwrócić papierowy formularz Umowy o Wnoszeniu Składek dostarczony Uprawnionemu Pracownikowi po zakończeniu Okresu Rejestracji.

2.2. Wnioski dotyczące uczestnictwa po zakończeniu Okresu Rejestracji

Jeżeli wniosek i Umowa o Wnoszeniu Składek zostaną otrzymane po zakończeniu Okresu Rejestracji, nie będą one miały skutków prawnych.

Jeżeli Uprawniony Pracownik złożył wniosek dotyczący uczestnictwa w Programie i zawarł Umowę o Wnoszeniu Składek w Okresie Rejestracji za pośrednictwem portalu Administratora Programu, ale zgodnie z pkt 2.1 jest zobowiązany do wypełnienia i zwrotu papierowego formularza Umowy o Wnoszeniu Składek po zakończeniu Okresu Rejestracji, jego wniosek dotyczący udziału w Programie nie będzie miał skutków prawnych, chyba że prawidłowo wypełni on i zwróci papierowy formularz Umowy o Wnoszeniu Składek w sposób określony przez Zarząd oraz w terminie określonym przez Zarząd.

2.3. Składka Minimalna

Z zastrzeżeniem pkt 4.7 Składka, której wnoszenie może zadeklarować Uprawniony Pracownik w Okresie Składkowym, musi być co najmniej równa Składce Minimalnej określonej przez Zarząd dla Uczestniczącej Jurysdykcji, w której zatrudniony jest Uprawniony Pracownik.

2.4. Składka Maksymalna

Składka, której wnoszenie Uprawniony Pracownik może zadeklarować w Okresie Składkowym, nie może przekroczyć Składki Maksymalnej określonej przez Zarząd dla Uczestniczącej Jurysdykcji, w której zatrudniony jest Uprawniony Pracownik. Jeżeli Uprawniony Pracownik wskaże kwotę Składki przekraczającą Składkę Maksymalną, Zarząd obniży kwotę proponowanej Składki, która może być wnoszona przez Uprawnionego Pracownika, do kwoty równej Składce Maksymalnej (lub innej kwoty określonej przez Zarząd).

3. Obliczenie Składek po Okresie Rejestracji i redukcja ich kwoty

3.1. Oczekiwane Składki obliczane po zakończeniu Okresu Rejestracji

W chwili zakończenia odpowiedniego Okresu Rejestracji lub tak szybko, jak będzie to możliwe po jego zakończeniu, zostaną obliczone łączne Składki, które Uprawnieni Pracownicy mają wносить w Okresie Składkowym.

W przypadku, gdy Uprawniony Pracownik wyraził zgodę na wnoszenie Składek w walucie innej niż funt szterling, łączne oczekiwane Składki Uprawnionego Pracownika zostaną przeliczone na funty szterlingi według kursu wymiany ustalonego przez Zarząd.

3.2. Redukcja kwoty Składek powyżej Ogólnego Limitu Składek

Jeżeli Zarząd ustali, że łączna kwota Składek, które zostaną wniesione w Okresie Składkowym (obliczona zgodnie z pkt 3.1 i wyrażona w funtach szterlingach), przekroczy Ogólny Limit Składek, Zarząd zredukuje łączną kwotę Składek, które mogą zostać wniesione przez Uprawnionych Pracowników, do kwoty równej Ogólnemu Limitowi Składek w następujący sposób:

1. proporcjonalnie redukując deklarowane Składki, które mogą być wnoszone przez każdego Uprawnionego Pracownika, w sposób określony przez Zarząd (z zastrzeżeniem, że żadna zredukowana Składka nie może być niższa od Składki Minimalnej);
2. redukując deklarowane Składki, które mogą być wnoszone przez każdego Uprawnionego Pracownika, o ile składki te przekraczają kwotę (lub kwoty) określoną (określone) przez Zarząd; lub
3. posługując się inną metodą lub metodami, które Zarząd uzna za właściwe (w tym w szczególności redukując lub zwiększając deklarowane Składki, które mogą być wnoszone przez Uprawnionych Pracowników biorących udział w Podprogramie Odzwierciedlonym, w stopniu większym lub mniejszym niż w przypadku Uprawnionych Pracowników, którzy nabywają rzeczywiste Akcje w ramach Programu).

3.3. Zawiadamianie Uczestników

W przypadku, gdy Składki wnoszone przez Uczestników zostaną zredukowane zgodnie z niniejszym pkt 3, Zarząd zawiadomi uczestników o tym fakcie.

4. Potrącanie i wpłaty Składek

4.1. Składki potrącane z wynagrodzenia

Składki będą wnoszone przez Uczestników lub w ich imieniu przez potrącanie ich z wynagrodzenia netto za pośrednictwem listy płac, a wnoszenie tych Składek rozpocznie się po zakończeniu Okresu Rejestracji w dniu określonym przez Zarząd. W przypadku, gdy lokalne przepisy prawa w danej jurysdykcji zabraniają dokonywania potrąceń z wynagrodzenia, lub w innych okolicznościach określonych

przez Zarząd, Uczestnikom może zostać udostępniona możliwość wnoszenia Składek w inny sposób określony przez Zarząd.

4.2. Przechowywanie Składek

Spółka zatrudniająca każdego z Uczestników zapewni, aby Składki potrącane z wynagrodzenia netto Uczestnika były przekazywane Administratorowi Programu tak szybko, jak będzie to możliwe po wniesieniu każdej Składki zgodnie z pkt 4.1, i były przechowywane przez Administratora Programu w imieniu Uczestnika do czasu nabycia Akcji Zakupionych. W przypadku wnoszenia Składek w inny sposób niż przez potrącenie z wynagrodzenia netto, Grupa zapewni, aby Składki były przekazywane Administratorowi Programu tak szybko, jak będzie to możliwe, i były przechowywane przez Administratora Programu w imieniu Uczestnika. Jeżeli Składki będą wnoszone w walucie innej niż funt szterling, Składki te będą przewalutowywane co miesiąc po kursie wymiany funta szterlinga określonym przez Administratora Programu, a odniesienia do Składek Uczestnika będą od tej chwili odnosić się do kwoty przeliczonej w ten sposób na funty szterlingi.

4.3. Zmiany kwoty Składek

Jeżeli Zarząd nie postanowi inaczej, Uczestnik nie może zmienić kwoty swoich Składek, wstrzymać wnoszenia Składek ani też wycofać lub wstrzymać jakiegokolwiek niezbędnej zgody w odniesieniu do wnoszenia Składek w Okresie Składkowym.

4.4. Prawo do żądania zwrotu Składek

W Okresie Składkowym Uczestnik może w dowolnej chwili zażądać zwrotu swoich Składek.

W przypadku, gdy Uczestnik zażądał zwrotu swoich Składek zgodnie z niniejszym pkt 4.4, wnoszenie przez niego Składek zakończy się tak szybko, jak będzie to możliwe, a wszelkie wcześniejsze Składki wniesione przez Uczestnika zostaną mu zwrócone za pośrednictwem listy płac tak szybko, jak będzie to możliwe. Jeżeli Składki Uczestnika zostały wniesione w walucie innej niż funt szterling i zostały przeliczone na funty szterlingi zgodnie z pkt 4.2, Składki przeliczone na funty szterlingi zostaną przeliczone z powrotem na walutę, w której Uczestnik wniósł Wkładki, po kursie wymiany określonym przez Administratora Programu.

W przypadku, gdy Uczestnik zażądał zwrotu swoich Składek, w imieniu takiego Uczestnika nie zostaną nabyte Akcje Zakupione, a na koniec Okresu Składkowego nie zostaną mu przyznane Akcje Bonusowe.

4.5. Brak możliwości wznowienia wnoszenia Składek

Jeżeli Uczestnik złoży zawiadomienie o chęci wycofania się z Programu, nie może on wznowić wnoszenia Składek w odniesieniu do Okresu Składkowego, w którym złożył on takie zawiadomienie.

4.6. Ustanie Zatrudnienia w Grupie przed nabyciem Akcji Zakupionych

Jeżeli Zarząd nie postanowi inaczej, Uczestnik, którego Zatrudnienie w Grupie ustało, nie może wnosić Składek.

Wszelkie Składki wniesione przez Uczestnika, którego Zatrudnienie w Grupie ustało przed nabyciem Akcji Zakupionych z użyciem takich Składek, zostaną zwrócone Uczestnikowi.

4.7. Zmiana liczby, kwoty i częstotliwości Składek

Zarząd może zmienić liczbę, kwotę, częstotliwość i/lub formę Składek, które mogą być wnoszone przez Uczestników w Okresie Składkowym, w celu uwzględnienia wszelkich lokalnych wymogów prawnych, podatkowych lub regulacyjnych, w sposób określony przez Zarząd.

5. Nabycie i utrzymywanie Akcji Zakupionych

5.1. Nabycie Akcji Zakupionych po Okresie Składkowym

Z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu, Składki wniesione przez każdego z Uczestników w Okresie Składkowym zostaną użyte w celu nabycia Akcji Zakupionych w imieniu tego Uczestnika tak szybko, jak będzie to możliwe po zakończeniu Okresu Składkowego. Kwota pozostała po nabyciu Akcji Zakupionych ze Składek Uczestnika, zostanie zwrócona danemu Uczestnikowi (w stosownych przypadkach po przeliczeniu na walutę, w której Uczestnik wniósł swoje Składki, po kursie wymiany określonym przez Zarząd).

5.2. Źródło Akcji Zakupionych

Akcje Zakupione mogą być nabywane wyłącznie w drodze przeniesienia własności istniejących Akcji nabytych na rynku. Akcje Zakupione nie mogą być nabywane w drodze emisji nowych Akcji ani przeniesienia własności Akcji własnych.

5.3. Obliczenie ceny nabycia Akcji Zakupionych

W przypadku, gdy Akcje Zakupione są nabywane łącznie w imieniu Uczestników za różne kwoty, Zarząd może określić liczbę Akcji Zakupionych, które zostaną następnie przyznane każdemu z Uczestników jako ich Akcje Zakupione na zasadach

określonych przez Zarząd, przy czym zasady te mogą być oparte o średnią cenę zakupu Akcji w celu dostarczenia Akcji Zakupionych.

5.4. Składki wniesione w walucie innej niż funt szterling

Jeżeli Składki Uczestnika zostały wniesione w walucie innej niż funt szterling, w celu nabycia Akcji Zakupionych wykorzystane zostaną Składki przeliczone na funty szterlingi zgodnie z pkt 4.2.

5.5. Utrzymywanie Akcji Zakupionych w Okresie Nabywania Upnień

Akcje Zakupione będą utrzymywane w imieniu danego Uczestnika w Okresie Nabywania Upnień przez Administratora Programu jako akcjonariusza zastępczego (*nominee shareholder*) lub w inny sposób określony przez Zarząd. Akcje Zakupione nie będą podlegać żadnym postanowieniom, na mocy których mogą one ulec przepadkowi w ramach Programu.

5.6. Obrót Akcjami Zakupionymi

Z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu Uczestnik może w dowolnym czasie dokonać sprzedaży, przeniesić własność lub w inny sposób zbyć część lub całość swoich Akcji Zakupionych bądź polecić Administratorowi Programu, aby uczynił to w jego imieniu.

5.7. Zbycie Akcji Zakupionych w Okresie Nabywania Upnień

Jeżeli Uczestnik obciąży Akcje Zakupione, dokona ich cesji lub w inny sposób zbędzie Akcje Zakupione w Okresie Nabywania Upnień, takie Akcje Zakupione będą traktowane jako sprzedane lub przeniesione zgodnie z pkt 5.6.

5.8. Prawo głosu w odniesieniu do Akcji Zakupionych

Uczestnik będzie upniony do wykonywania prawa głosu w odniesieniu do Akcji Zakupionych i może polecić Administratorowi Programu wykonywanie prawa głosu w odniesieniu do tych Akcji Zakupionych w jego imieniu.

5.9. Dywidendy w odniesieniu do Akcji Zakupionych

Wszelkie dywidendy lub wypłaty dokonywane w związku z Akcjami Zakupionymi zostaną wykorzystane w celu nabycia Akcji Zakupionych w ramach dywidendy, a

takie Akcje Zakupione w ramach dywidendy będą utrzymywane na tych samych warunkach, co Akcje Zakupione, z którymi są one powiązane. Wszelkie kwoty, które nie mogą zostać wykorzystane w celu nabycia całej Akcji Zakupionej w ramach dywidendy, zostaną zatrzymane w gotówce i przeznaczone na nabycie przyszłych Akcji Zakupionych w ramach dywidendy. Wszelkie nadwyżki zostaną zwrócone Uczestnikom w chwili sprzedaży, przeniesienia własności lub zbycia w inny sposób Akcji Zakupionych za pośrednictwem listy płac (w stosownych przypadkach po przeliczeniu na walutę, w której Uczestnik wniósł swoje Składki, po kursie wymiany określonym przez Zarząd).

6. Przyznanie Akcji Bonusowych

6.1. Przyznanie Akcji Bonusowych

Z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu, ciągłego Zatrudnienia w Grupie Uczestnika oraz wniesienia przez Uczestnika wszystkich stosownych Składek, Uczestnikowi zostaną tak szybko, jak będzie to możliwe po zakończeniu odpowiedniego Okresu Składkowego, przyznane Akcje Bonusowe.

Akcje Bonusowe zostaną przyznane przez Zarząd w drodze uchwały. Za datę przyznania Akcji Bonusowych przyjmuje się dzień podjęcia uchwały przez Zarząd lub inną późniejszą datę określoną w tej uchwale. Dowodem przyznania Akcji Bonusowych będzie akt notarialny sporządzony przez Spółkę lub w jej imieniu.

6.2. Liczba przyznanych Akcji Bonusowych

Liczba przyznanych Akcji Bonusowych zostanie określona przez Zarząd w wyniku zastosowania Współczynnika Akcji Bonusowych do liczby Akcji Zakupionych nabytych przez Uczestnika na koniec danego Okresu Składkowego.

6.3. Brak zapłaty za przyznanie Akcji Bonusowych

Uczestnik nie będzie zobowiązany do zapłaty za przyznane Akcje Bonusowe.

6.4. Brak praw przed nabyciem Uprawnień

Do chwili, gdy własność przyznanych Uczestnikowi Akcji Bonusowych zostanie przeniesiona na Uczestnika po nabyciu Uprawnień, Uczestnikowi nie będą przysługiwać żadne prawa w odniesieniu do tych Akcji Bonusowych.

6.5. Niemożność przeniesienia własności przyznanych Akcji Bonusowych

Akcje Bonusowe są przyznawane imiennie Uczestnikowi i nie można przenieść ich własności, obciążyć ich, dokonać ich cesji ani zbyć ich w inny sposób (z wyjątkiem przypadku śmierci Uczestnika, gdy może to nastąpić na rzecz jego osobistych przedstawicieli), a podjęcie jakiegokolwiek takiej próby będzie skutkowało przepadkiem Akcji Bonusowych.

6.6. Ekwiwalenty dywidendy

Uczestnicy mogą otrzymać kwotę (w gotówce i/lub w formie dodatkowych Akcji) równą wartości wszelkich dywidend, które zostałyby wypłacone z tytułu Akcji Bonusowych, na warunkach określonych przez Zarząd i w okresie określonym przez Zarząd. Może przy tym następować reinwestycja dywidend (na zasadach określonych przez Zarząd), a powyższa kwota może obejmować dywidendy specjalne lub też ich nie obejmować. Wszelka taka kwota zostanie wypłacona tak szybko, jak będzie to możliwe po nabyciu Upoważnień do przyznanych Akcji Bonusowych.

7. Koniec Okresu Nabywania Upoważnień

7.1. Nabycie Upoważnień do Akcji Bonusowych

Z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu oraz z zastrzeżeniem postanowień pkt 7.2, 8, 9 i 12, niezwłocznie po zakończeniu Okresu Nabywania Upoważnień mającego zastosowanie do przyznanych Akcji Bonusowych:

1. Upoważnienia do przyznanych Akcji Bonusowych zostaną nabyte w odniesieniu do liczby Akcji Bonusowych obliczonej zgodnie z pkt 6.2, a ponadto, z zastrzeżeniem pkt 12, Akcje zostaną przekazane Uczestnikowi tak szybko, jak będzie to możliwe; oraz
2. Uczestnik będzie upoważniony do sprzedaży lub przeniesienia w inny sposób własności swoich Akcji Zakupionych, przy czym ich sprzedaż lub przeniesienie własności nie będzie miało żadnego wpływu na przyznane mu Akcje Bonusowe.

7.2. Skutek zbycia Akcji Zakupionych lub Akcji Zakupionych w ramach dywidendy przed końcem Okresu Nabywania Upoważnień

Jeżeli Zarząd nie postanowi inaczej, jeżeli Uczestnik dokona sprzedaży lub cesji bądź w inny sposób przeniesie własność jakichkolwiek Akcji Zakupionych lub Akcji

Zakupionych w ramach dywidendy przed końcem Okresu Nabywania Uprawnień, przyznane mu Akcje Bonusowe (oraz wszelkie ekwiwalenty dywidendy należne zgodnie z pkt 6.6) ulegną w całości przepadkowi.

7.3. Źródło Akcji przyznawanych jako Akcje Bonusowe

Przyznane Akcje Bonusowe mogą być przekazywane w chwili nabycia Uprawnień wyłącznie w drodze przeniesienia własności istniejących Akcji nabytych na rynku. Przyznane Akcje Bonusowe nie mogą być przekazywane w drodze emisji nowych Akcji ani przeniesienia własności Akcji własnych.

8. Ustanie Zatrudnienia w Grupie

8.1. Ustanie Zatrudnienia w Grupie – skutek

W przypadku, gdy Zatrudnienie w Grupie Uczestnika ustanie przed końcem Okresu Nabywania Uprawnień, jeżeli nastąpi to w sposób inny niż określony w pkt 8.2 lub 8.3, Okres Nabywania Uprawnień zostanie uznany za zakończony i:

1. z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu oraz z zastrzeżeniem pkt 12 Uczestnik będzie zobowiązany do sprzedaży lub wydania polecenia przeniesienia własności swoich Akcji Zakupionych oraz ewentualnych Akcji Zakupionych w ramach dywidendy w ciągu sześciu miesięcy od daty ustania Zatrudnienia w Grupie; oraz
2. jeżeli Zarząd nie postanowi inaczej, wszelkie Akcje Bonusowe przyznane Uczestnikowi ulegną w całości przepadkowi w dniu ustania Zatrudnienia w Grupie.

Jeżeli Administrator Programu nie otrzyma od Uczestnika polecenia sprzedaży lub przeniesienia własności jego Akcji Zakupionych oraz ewentualnych Akcji Zakupionych w ramach dywidendy w ciągu sześciu miesięcy od daty ustania Zatrudnienia w Grupie Uczestnika, Administrator Programu dokona na koniec tego okresu, z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu, zbycia lub zapewni zbycie takich Akcji Zakupionych Uczestnika i jego Akcji Zakupionych w ramach dywidendy w imieniu Uczestnika w drodze ich sprzedaży. Administrator Programu dokona przelewu wpływów ze sprzedaży (z zastrzeżeniem wszelkich potrąceń lub odliczeń na mocy pkt 12 oraz po niezbędnym przewalutowaniu) na ostatni znany rachunek bankowy Uczestnika.

8.2. Śmierć Uczestnika

Jeżeli przed końcem Okresu Nabywania Uprawnień nastąpi śmierć Uczestnika, Okres Nabywania Uprawnień zostanie uznany za zakończony, a Uprawnienia do

wszystkich przyznanych Uczestnikowi Akcji Bonusowych zostaną w pełni nabyte z datą jego śmierci.

8.3. Ustanie Zatrudnienia w Grupie – przypadki szczególne

Jeżeli Zatrudnienie w Grupie Uczestnika ustanie przed końcem Okresu Nabywania Uprawnień z jednego z następujących powodów:

1. urazu, złego stanu zdrowia lub niepełnosprawności wykazanych w sposób zadowalający dla Zarządu;
2. zwolnienia grupowego w rozumieniu brytyjskiej Ustawy o Prawach Pracowniczych (*Employment Rights Act*) z 1996 r. (lub innego równoważnego ustawodawstwa zagranicznego) wykazanego w sposób zadowalający dla Zarządu;
3. przejścia na emeryturę w porozumieniu ze spółką, w której Uczestnik był zatrudniony;
4. zatrudnienia Uczestnika w spółce, która przestała być Członkiem Grupy;
5. zatrudnienia Uczestnika w przedsiębiorstwie lub części przedsiębiorstwa, którego własność została przeniesiona na podmiot niebędący Członkiem Grupy; lub
6. ze wszelkich innych powodów na mocy decyzji Zarządu w indywidualnej sprawie;

wówczas Uczestnik może zatrzymać posiadane przez siebie Akcje Bonusowe, a jeżeli Zarząd nie stwierdzi, że Okres Nabywania Uprawnień zostaje uznany za zakończony w dacie takiego ustania Zatrudnienia w Grupie, Uprawnienia do wszelkich przyznanych Akcji Bonusowych zostaną nabyte na koniec pierwotnego Okresu Nabywania Uprawnień pod warunkiem, że Uczestnik będzie nadal utrzymywać swoje Akcje Zakupione oraz Akcje Zakupione w ramach dywidendy. Z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu, każdy Uczestnik będzie zobowiązany do sprzedaży lub wydania polecenia przeniesienia własności wszystkich swoich Akcji nabytych w ramach Programu (w tym swoich Akcji Zakupionych, Akcji Zakupionych w ramach dywidendy oraz Akcji Bonusowych) w ciągu sześciu miesięcy od daty nabycia przez niego Uprawnień do przyznanych Akcji Bonusowych.

Jeżeli Administrator Programu nie otrzyma od Uczestnika polecenia sprzedaży lub przeniesienia własności jego Akcji Zakupionych, ewentualnych Akcji Zakupionych w ramach dywidendy, Akcji Bonusowych oraz wszelkich innych Akcji nabytych przez Uczestnika w ramach Programu, w ciągu sześciu miesięcy od zakończenia Okresu Nabywania Uprawnień, Administrator Programu dokona na koniec tego okresu, z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu, zbycia lub zapewni zbycie wszystkich takich Akcji Uczestnika w imieniu Uczestnika w drodze ich sprzedaży. Administrator Programu dokona przelewu wpływów ze sprzedaży (z zastrzeżeniem wszelkich potrąceń lub odliczeń na mocy pkt 12 oraz po niezbędnym przewalutowaniu) na ostatni znany rachunek bankowy Uczestnika.

8.4. Ustanie zatrudnienia po zakończeniu Okresu Nabywania Uprawnień

Jeżeli Zatrudnienie w Grupie Uczestnika ustanie po zakończeniu Okresu Nabywania Uprawnień, z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu i z zastrzeżeniem pkt 12, Uczestnik będzie zobowiązany do sprzedaży lub wydania polecenia przeniesienia własności swoich Akcji Zakupionych, ewentualnych Akcji Zakupionych w ramach dywidendy, Akcji Bonusowych i wszelkich innych Akcji nabytych przez siebie w ramach Programu w ciągu sześciu miesięcy od daty ustania Zatrudnienia w Grupie.

Jeżeli Administrator Programu nie otrzyma od Uczestnika polecenia sprzedaży lub przeniesienia własności jego Akcji Zakupionych, ewentualnych Akcji Zakupionych w ramach dywidendy, Akcji Bonusowych oraz wszelkich innych Akcji nabytych przez Uczestnika w ramach Programu, w ciągu sześciu miesięcy od daty Ustania Zatrudnienia w Grupie, Administrator Programu dokona na koniec tego okresu, z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu, zbycia lub zapewni zbycie wszystkich takich Akcji Uczestnika w imieniu Uczestnika w drodze ich sprzedaży. Administrator Programu dokona przelewu wpływów ze sprzedaży (z zastrzeżeniem wszelkich potrąceń lub odliczeń na mocy pkt 12 oraz po niezbędnym przewalutowaniu) na ostatni znany rachunek bankowy Uczestnika.

8.5. Znaczenie ustania Zatrudnienia w Grupie

Dla celów Programu uznaje się, że Zatrudnienie w Grupie Uczestnika ustaje w dniu, w którym przestaje on zajmować swoje stanowisko lub przestaje być zatrudniony przez dowolnego Członka Grupy.

Jednak, jeżeli Zarząd nie zdecyduje inaczej, nie uznaje się, że Zatrudnienie w Grupie Uczestnika ustało, jeżeli w ciągu 7 dni ponownie podejmie on zatrudnienie lub obejmie stanowisko u dowolnego Członka Grupy.

Zarząd może uznać, że Zatrudnienie w Grupie Uczestnika ustaje w chwili złożenia lub otrzymania przez niego wypowiedzenia (niezależnie od tego, czy nastąpiło to zgodnie z prawem, czy też nie).

8.6. Przeniesienie Uczestnika za granicę

Jeżeli Uczestnikowi zaproponowano, aby, kontynuując Zatrudnienie w Grupie, wykonywał on pracę w kraju innym niż kraj, w którym obecnie pracuje, a w wyniku tej zmiany Uczestnik będzie:

1. podlegać mniej korzystnym zasadom opodatkowania w odniesieniu do przyznanych mu Akcji Bonusowych; lub
2. podlegać ograniczeniom w odniesieniu do możliwości przekazania mu przyznanych mu Akcji Bonusowych bądź też utrzymywania przez niego takich Akcji Bonusowych lub obracania nimi lub też w odniesieniu do wpływów ze sprzedaży takich Akcji Bonusowych,

Zarząd może, według własnego wyłącznego uznania, postanowić, że Uprawnienia do przyznanych Akcji Bonusowych zostaną nabyte niezwłocznie w całości lub w zakresie ustalonym przez Zarząd według jego wyłącznego uznania i z zastrzeżeniem określonych przezeń warunków, z uwzględnieniem czynników, które Zarząd może uznać za istotne, w tym w szczególności okresu, przez jaki utrzymywane były przyznane Akcje Bonusowe.

9. Przejęcie i inne zdarzenia korporacyjne

9.1. Przejęcie

Z zastrzeżeniem pkt 9.10, w przypadku przejęcia przez dowolny podmiot Kontroli nad Spółką w wyniku złożenia oferty nabycia Akcji, zastosowanie będą miały następujące postanowienia.

1. Uprawnienia do przyznanych Akcji Bonusowych zostaną w pełni nabyte w dniu, w którym podmiot ten przejmie Kontrolę, a liczba Akcji Bonusowych, do których nabyto Uprawnienia, zostanie przekazana Uczestnikowi tak szybko, jak będzie to możliwe po tym zdarzeniu;
2. z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu oraz pkt 12, Uczestnik będzie uprawniony do sprzedaży lub zbycia w inny sposób posiadanych przez siebie Akcji Zakupionych, przy czym ich sprzedaż lub zbycie nie będzie miało żadnego wpływu na przyznane mu Akcje Bonusowe.

9.2. Obowiązkowe nabycie akcji Spółki

Z zastrzeżeniem pkt 9.10, w przypadku, gdy dowolny podmiot stanie się uprawniony lub zobowiązany do nabycia akcji Spółki na mocy art. 979–982 brytyjskiej Ustawy o Spółkach (*Companies Act*) z 2006 r., zastosowanie będą miały następujące postanowienia.

1. Uprawnienia do przyznanych Akcji Bonusowych zostaną niezwłocznie w pełni nabyte, a liczba Akcji Bonusowych, do których nabyto Uprawnienia, zostanie przekazana Uczestnikowi tak szybko, jak będzie to możliwe po tym zdarzeniu;
2. z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu oraz pkt 12, Uczestnik będzie uprawniony do sprzedaży lub zbycia w inny sposób posiadanych przez siebie Akcji Zakupionych, przy czym ich sprzedaż lub zbycie nie będzie miało żadnego wpływu na przyznane mu Akcje Bonusowe.

9.3. Obowiązkowe nabycie akcji Spółki

Z zastrzeżeniem pkt 9.10, w przypadku, gdy dowolny podmiot zobowiąże się przejąć Kontrolę nad Spółką na podstawie ugody lub układu zatwierdzonego przez sąd na

mocy art. 899 brytyjskiej Ustawy o Spółkach (*Companies Act*) z 2006 r., zastosowanie będą miały następujące postanowienia.

1. Uprawnienia do przyznanych Akcji Bonusowych zostaną w pełni nabyte w dacie zatwierdzenia ugody lub układu przez sąd, a liczba Akcji Bonusowych, do których nabyto Uprawnienia, zostanie przekazana Uczestnikowi tak szybko, jak będzie to możliwe po tym zdarzeniu;
2. z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu oraz pkt 12, Uczestnik będzie uprawniony do sprzedaży lub zbycia w inny sposób posiadanych przez siebie Akcji Zakupionych, przy czym ich sprzedaż lub zbycie nie będzie miało żadnego wpływu na przyznane mu Akcje Bonusowe.

9.4. Likwidacja Spółki

Z zastrzeżeniem pkt 9.10, w przypadku zawiadomienia o podjęciu uchwały o dobrowolnej likwidacji Spółki, zastosowanie będą miały następujące postanowienia.

1. Uprawnienia do Akcji Bonusowych zostaną w pełni nabyte z chwilą zawiadomienia, a z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu, liczba Akcji Bonusowych, do której nabyto Uprawnienia, zostanie przekazana Uczestnikowi tak szybko, jak będzie to możliwe po tym fakcie;
2. z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu oraz pkt 12, Uczestnik będzie uprawniony do sprzedaży lub zbycia w inny sposób posiadanych przez siebie Akcji Zakupionych, przy czym ich sprzedaż lub zbycie nie będzie miało żadnego wpływu na przyznane mu Akcje Bonusowe.

9.5. Podziały i inne zdarzenia

W przypadku powzięcia przez Zarząd informacji, że w odniesieniu do Spółki dojdzie do podziału, wypłaty (niebędącej zwykłą dywidendą) lub innej transakcji nieobjętej niniejszym dokumentem, Zarząd może postanowić o zastosowaniu następujących postanowień:

1. Uprawnienia do przyznanych Akcji Bonusowych zostaną niezwłocznie nabyte w zakresie ustalonym przez Zarząd, a liczba Akcji Bonusowych, do których nabyto Uprawnienia, zostanie przekazana Uczestnikowi tak szybko, jak będzie to możliwe;
2. z zastrzeżeniem wszelkich Ograniczeń Dotyczących Obrotu oraz pkt 12, Uczestnik będzie uprawniony do sprzedaży lub zbycia w inny sposób ustalonej przez Zarząd liczby posiadanych przez niego Akcji Zakupionych, przy czym ich sprzedaż lub zbycie nie będzie miało żadnego wpływu na przyznane mu Akcje Bonusowe.

9.6. Znaczenie wyrażenia „przejęcie Kontroli nad Spółką”

Dla celów niniejszego pkt 9 uznaje się, że dany podmiot przejął Kontrolę nad Spółką, jeżeli podmiot ten przejął nad nią Kontrolę wraz z Działającymi z nim Wspólnie innymi podmiotami.

9.7. Odniesienia do Zarządu w niniejszym pkt 9

Dla celów niniejszego pkt 9 wszelkie odniesienia do Zarządu będą traktowane jako odniesienia do osób będących członkami Zarządu bezpośrednio przed zdarzeniem, w związku z którym zastosowanie ma niniejszy pkt 9.

9.8. Zawiadamianie Uczestników

Zarząd tak szybko, jak będzie to możliwe, zawiadomi każdego Uczestnika o zajściu któregośkolwiek ze zdarzeń, o których mowa w niniejszym pkt 9, oraz wyjaśni, w jaki sposób wpływa ono na sytuację Uczestnika w ramach Programu.

9.9. Nabywanie Uprawnień do przyznanych Akcji Bonusowych przed zdarzeniem korporacyjnym

W przypadku, gdy Zarząd jest świadomy, że prawdopodobnie dojdzie do zdarzenia, o którym mowa w niniejszym pkt 9, Zarząd może, według własnego uznania i w drodze pisemnego zawiadomienia wszystkich Uczestników, oświadczyć, że w przypadku wszystkich przyznanych Akcji Bonusowych, nabycia Uprawnień do których oczekuje się w wyniku tego zdarzenia, nabycie Uprawnień zgodnie z niniejszym pkt 9 nastąpi w określonym przez Zarząd okresie poprzedzającym dane zdarzenie.

9.10. Zamiana przyznanych Akcji Bonusowych

W przypadkach określonych poniżej nie dojdzie do nabycia Uprawnień do przyznanej Akcji Bonusowej zgodnie z niniejszym pkt 9, lecz dana Akcja Bonusowa zostanie zamieniona na nową przyznaną akcję bonusową (nową przyznaną Akcję Bonusową) zgodnie z niniejszym pkt 9:

1. została złożona oferta zamiany przyznanej Akcji Bonusowej na nową przyznaną Akcję Bonusową i oferta ta została zaakceptowana przez Uczestnika; lub
2. Zarząd, w stosownym przypadku za zgodą podmiotów przejmujących Kontrolę, zadecyduje, że przyznane Akcje Bonusowe zostaną automatycznie zamienione na nowe przyznane Akcje Bonusowe. Okoliczności, w których Zarząd może podjąć taką decyzję, obejmują w szczególności przypadki, gdy wystąpiło zdarzenie wspomniane w pkt 9.1, 9.2 lub 9.3 oraz gdy:
 - a. akcjonariusze spółki przejmującej, bezpośrednio po uzyskaniu przez nią Kontroli, są zasadniczo tacy sami, jak akcjonariusze Spółki bezpośrednio przed zdarzeniem; lub

- b. w ocenie Zarządu przejęcie Kontroli jest równoznaczne z połączeniem ze Spółką.

W odniesieniu do nowych przyznanych Akcji Bonusowych obowiązują następujące zasady:

1. Uznaje się, że Okres Nabywania Uprawnień do nowych przyznanych Akcji Bonusowych jest taki sam jak Okres Nabywania Uprawnień do przyznanych Akcji Bonusowych.
2. Nowe przyznane Akcje Bonusowe będą przyznawane w odniesieniu do akcji spółki określonej przez Zarząd.
3. Jeżeli chodzi o zastosowanie Programu do nowych przyznanych Akcji Bonusowych, w stosownych przypadkach odniesienia do „Spółki”, „Akcji Zakupionych” oraz „Akcji Bonusowych” należy rozumieć tak, jak gdyby były one odniesieniami do spółki, do akcji której odnoszą się nowe przyznane Akcje Bonusowe.
4. Nowe przyznane Akcje Bonusowe muszą być równoważne przyznanym Akcjom Bonusowym, a Uprawnienia do nich zostaną nabyte w tym samym czasie i w ten sam sposób, co do przyznanych Akcji Bonusowych.
5. Wartość nowych przyznanych Akcji Bonusowych będzie zasadniczo taka sama, jak wartość liczby Akcji Bonusowych, do których zostałyby w stosownych przypadkach nabyte Uprawnienia zgodnie z pkt 9.

10. Przepadek przyznanych Akcji Bonusowych

Niezależnie od innych postanowień niniejszego dokumentu przepadek przyznanych Akcji Bonusowych nastąpi z chwilą zajścia najwcześniejszego z poniższych zdarzeń:

1. z zastrzeżeniem pkt 8, z datą ustania Zatrudnienia w Grupie danego Uczestnika;
2. o ile Zarząd nie postanowi inaczej, z datą zbycia Akcji Zakupionych lub Akcji Zakupionych w ramach dywidendy, do których odnoszą się przyznane Akcje Bonusowe zgodnie z pkt 7.2;
3. z dowolną datą, z którą przepadek przyznanych Akcji Bonusowych następuje zgodnie z pkt 9;
4. z datą, z którą Uczestnik ogłosi upadłość lub ogólnie zawrze układ ze swoimi wierzycielami; oraz
5. z datą, z którą przepadek przyznanych Akcji Bonusowych następuje zgodnie z innymi postanowieniami niniejszego dokumentu.

11. Korekta przyznanych Akcji Bonusowych w przypadku Reorganizacji

11.1. Uprawnienia do korekty w przypadku Reorganizacji

W przypadku Reorganizacji liczba Akcji, do których odnosi się przyznanie Akcji Bonusowych, bądź opis Akcji zostaną skorygowane w sposób określony przez Zarząd.

11.2. Zawiadamianie Uczestników

Zarząd tak szybko, jak będzie to możliwe, zawiadomi każdego z Uczestników o wszelkich korektach dokonanych na podstawie niniejszego pkt 11 i wyjaśni, w jaki sposób wpływają one na sytuację Uczestników w ramach Programu.

12. Potrącenia podatków i składek na ubezpieczenie społeczne

12.1. Potrącenia

Spółka lub dowolny Członek Grupy bądź były Członek Grupy (w zależności od przypadku) może potrącić pewną kwotę lub podjąć inne działania, jakie uzna za stosowne, na przykład sprzedać Akcje lub wstrzymać przekazanie Akcji, do których nabyto Uprawnienia w odniesieniu do przyznanych Akcji Bonusowych (w tym wszelkich ekwiwalentów dywidendy zgodnie z pkt 6.6) w celu wywiązania się ze wszelkich zobowiązań z tytułu podatków lub składek na ubezpieczenie społeczne dotyczących przyznanych Uczestnikowi Akcji Bonusowych (w tym wszelkich ekwiwalentów dywidendy zgodnie z pkt 6.6). Uczestnik będzie odpowiedzialny za zapłatę wszelkich podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i innych zobowiązań powstałych w związku z przyznanymi Uczestnikowi Akcjami Bonusowymi (w tym wszelkimi ekwiwalentami dywidendy zgodnie z pkt 6.6).

12.2. Dokumenty

Zarząd może zażądać od Uczestnika podpisania dokumentu, w którym Uczestnik zobowiąże się do przestrzegania dowolnych uzgodnień, o których mowa jest w pkt. 12.1, oraz zwrotu Spółce takiego dokumentu w określonym terminie. Jeżeli Zarząd nie postanowi inaczej, zwrot podpisanego dokumentu w określonym terminie będzie warunkiem nabycia Upnień do przyznanych Akcji Bonusowych.

13. Ograniczenia Dotyczące Obrotu

W dowolnym czasie, gdy takie transakcje byłyby zabronione na mocy jakichkolwiek Ograniczeń Dotyczących Obrotu, nie mogą zostać przyznane żadne Akcje

Bonusowe ani też nie mogą zostać nabyte Uprawnienia do nich, żadne Akcje nie mogą zostać nabyte, przeniesione ani zbyte w inny sposób, ani też nie mogą zostać podjęte żadne inne działania.

14. Prawa z Akcji

W odniesieniu do praw głosu, dywidendy, przeniesienia własności i innych praw, w tym powstających z chwilą likwidacji Spółki, wszystkie Akcje przekazane w ramach Programu będą pod każdym względem równoważne sobie i będą należeć do tej samej klasy, jak akcje tej samej klasy wyemitowane w dniu przeniesienia własności, z wyjątkiem praw przysługujących w związku z takimi Akcjami w odniesieniu do dnia dywidendy poprzedzającego datę takiego przeniesienia własności.

15. Związek Programu z umową o pracę

15.1. Postanowienia umowne

Bez względu na wszelkie inne postanowienia Programu:

1. Program nie stanowi części żadnej umowy o pracę między jakimkolwiek członkiem Grupy a Uprawnionym Pracownikiem;
2. o ile nie zostało to wyraźnie wskazane w umowie o pracę, Uprawnionemu Pracownikowi nie przysługuje prawo do uczestnictwa w Programie i/lub przyznania Akcji Bonusowych, a przyznanie Akcji Bonusowych w danym roku nie oznacza, że Uczestnikowi zostaną przyznane jakiegokolwiek dalsze Akcje Bonusowe;
3. Program nie uprawnia żadnego z Uczestników do korzystania z jakichkolwiek uprawnień uznaniowych;
4. korzyści przypadające Uprawnionemu Pracownikowi z tytułu uczestnictwa w Programie (w tym w szczególności wszelkie Akcje Zakupione, Akcje Zakupione w ramach dywidendy, ekwiwalenty dywidendy lub wszelkie przyznane Akcje Bonusowe utrzymywane przez niego lub w jego imieniu w ramach Programu) nie będą stanowić żadnej części jego wynagrodzenia ani nie będą zaliczane do wynagrodzenia do jakichkolwiek celów i nie mogą stanowić podstawy ustalenia emerytury; oraz
5. jeżeli Zatrudnienie w Grupie Uprawnionego Pracownika z dowolnego powodu ustanie, nie będzie mu przysługiwać prawo do rekompensaty za utratę lub zmniejszenie wartości jakichkolwiek praw lub świadczeń bądź przyszłych praw lub świadczeń w ramach Programu (w tym w szczególności dowolnych przyznanych mu Akcji Bonusowych, których przepadek nastąpi wskutek ustania jego Zatrudnienia w Grupie) w ramach odszkodowania za bezpodstawne zwolnienie, niezgodne z prawem zwolnienie, naruszenie umowy lub z innego tytułu; dotyczy to też analogicznych podstaw odszkodowania w dowolnej jurysdykcji.

15.2. Domniemana zgoda

Uznaje się, że składając wniosek o udział w Programie, Uczestnik wyraża zgodę na postanowienia niniejszych Zasad Programu, w tym niniejszy pkt 15.2.

16. Administrowanie Programem

16.1. Odpowiedzialność za administrowanie

Za administrowanie Programem odpowiedzialny jest Zarząd. Zarząd może okresowo wydawać, zmieniać lub uchylać zasady administrowania Programem, z zastrzeżeniem, że zasady te nie mogą być sprzeczne z niniejszym dokumentem.

16.2. Ostateczny i wiążący charakter decyzji Zarządu

Decyzja Zarządu jest ostateczna i wiążąca we wszystkich sprawach związanych z Programem, w tym w szczególności w sprawach dotyczących rozstrzygnięcia dowolnego sporu, niezgodności lub niejednoznaczności dotyczącej niniejszych Zasad bądź jakiegokolwiek innego dokumentu wykorzystywanego w związku z Programem.

16.3. Dostarczanie informacji

Uczestnik ma obowiązek najszybciej, jak będzie to możliwe, dostarczyć Spółce lub dowolnemu Członkowi Grupy informacje, jakich Spółka w uzasadniony sposób zażąda w celu wywiązania się ze swoich zobowiązań wynikających z lokalnych przepisów podatkowych.

16.4. Koszt Programu

Koszty wdrożenia Programu i administrowania nim pokrywa Spółka. Spółka jest uprawniona według własnego uznania do obciążenia Podmiotu Zależnego odpowiednią częścią takich kosztów związanych z dowolnymi Akcjami Zakupionymi lub dowolnymi przyznanymi Akcjami Bonusowymi.

16.5. Ochrona danych

Spółka zapewni przetwarzanie danych osobowych Uczestnika w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych. Informacja o ochronie danych osobowych dotycząca Programu Akcyjnego 1+1 – Nasza Wspólna

Przyszłość (**Informacja o ochronie danych osobowych**) zawiera informacje dla Uczestnika o sposobie przetwarzania jego danych osobowych w związku z funkcjonowaniem Programu.

16.6. Prawa osób trzecich

Żaden z zapisów niniejszego dokumentu nie przyznaje żadnych korzyści, praw ani uprawnień osobie niebędącej Uczestnikiem. Żadnej z takich osób trzecich nie przysługują na mocy brytyjskiej ustawy o prawach umownych osób trzecich (*Contracts (Rights of Third Parties) Act*) z 1999 r. w jej obecnym brzmieniu lub z późniejszymi zmianami (bądź na mocy innego równoważnego ustawodawstwa zagranicznego) żadne prawa do egzekwowania jakichkolwiek warunków niniejszego dokumentu.

17. Zmiana Programu

17.1. Uprawnienia do zmiany Programu

Z zastrzeżeniem postanowień pkt 17.2 i 17.3 Zarząd może wprowadzać zmiany w Zasadach Programu.

17.2. Ograniczenie zmian w przypadku, gdy wymagana byłaby zgoda akcjonariuszy

Jeżeli w przypadku dowolnej proponowanej zmiany Programu wymagane jest na mocy:

1. przepisów prawa; i/lub
2. Zasad Notowania Spółek

jej zatwierdzenie na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki, zmiana taka nie wejdzie w życie przed tym zatwierdzeniem.

17.3. Prawa dotychczasowych Uczestników

Zmiana nie może wywierać istotnego negatywnego wpływu na prawa dotychczasowego Uczestnika z wyjątkiem sytuacji, gdy:

1. w przypadku, gdy zmiana jest dokonywana w celu uwzględnienia dowolnych kwestii lub okoliczności stanowiących w uzasadnionej opinii Zarządu istotny wymóg prawny lub regulacyjny, w obliczu którego dokonanie zmiany jest niezbędne w celu spełnienia tego wymogu przez któregośkolwiek z Członków Grupy; lub

2. Uczestnik, którego dotyczy ta zmiana, został zawiadomiony o takiej zmianie, a większość Uczestników, których dotyczy ta zmiana i odpowiedzieli na takie zawiadomienie, wyraziła zgodę na tę zmianę.

17.4. Zawiadamianie Uczestników

Zarząd tak szybko, jak będzie to możliwe, zawiadomi każdego z Uczestników o wszelkich zmianach Zasad Programu dokonanych na podstawie niniejszego pkt 17 i wyjaśni, w jaki sposób wpływają one na sytuację Uczestników w ramach Programu.

18. Zawiadomienia

18.1. Zawiadomienie wystosowane przez Zarząd lub Spółkę

Z zastrzeżeniem przepisów prawa wszelkie zawiadomienia, dokumenty lub inną korespondencję kierowane przez Zarząd lub Spółkę bądź w ich imieniu do dowolnej osoby w związku z Programem uważa się za należycie doręczone, jeżeli zostały doręczone odbiorcy, który pozostaje Zatrudniony w Grupie, w miejscu pracy, jeżeli zostały wysłane pocztą elektroniczną na wskazany przez odbiorcę adres e-mail lub, w przypadku Uczestnika, który pozostaje Zatrudniony w Grupie, na adres e-mail przydzielony mu przez dowolnego Członka Grupy, lub też zostały przesłane opłaconym listem na ostatni znany Spółce adres korespondencyjny; w przypadku takiego sposobu ich przesłania uznaje się, że zostały należycie doręczone w dniu nadania.

18.2. Zmarli Uczestnicy

Z zastrzeżeniem przepisów prawa wszelkie zawiadomienia, dokumenty lub inną korespondencję przesłane w powyższy sposób do Uczestnika uważa się za należycie doręczone niezależnie od śmierci Uczestnika (niezależnie od tego, czy Spółka została zawiadomiona o jego śmierci, czy też nie), z wyjątkiem przypadków, w których osobiści przedstawiciele Uczestnika wykazali swój tytuł prawny w sposób zadowalający dla Spółki i podali Spółce adres e-mail lub adres korespondencyjny, na który mają być wysyłane zawiadomienia, dokumenty oraz inna korespondencja.

18.3. Zawiadomienie kierowane do Spółki

Z zastrzeżeniem przepisów prawa wszelkie zawiadomienia, dokumenty lub inna korespondencja kierowane do Zarządu (lub dowolnej właściwej osoby wyznaczonej przez Zarząd) bądź Spółki w związku z Programem powinny zostać doręczone osobiście lub przesłane pocztą elektroniczną, faksem lub pocztą do Sekretarza Spółki (lub dowolnej właściwej osoby wyznaczonej przez Zarząd) w siedzibie Spółki (lub na inny adres e-mail bądź adres korespondencyjny, który może zostać podany

do wiadomości Uczestników), ale w żadnym przypadku nie zostaną uznane za należycie doręczone, jeżeli nie zostały faktycznie otrzymane w siedzibie Spółki lub na adres e-mail bądź korespondencyjny.

19. Prawo właściwe i jurysdykcja

19.1. Program podlegający prawu angielskiemu

Utworzenie, istnienie, struktura, wykonanie, ważność i wszelkie inne aspekty Programu, wszelkie warunki Programu oraz wszelkie przyznane na jego podstawie Akcje Bonusowe będą podlegać prawu angielskiemu.

19.2. Jurysdykcja sądów angielskich

Jurysdykcję do rozstrzygania wszelkich sporów, które mogą wynikać z Programu lub w związku z nim, będą miały sądy angielskie.

19.3. Spółka jako beneficjent klauzuli o jurysdykcji

Jedynym beneficjentem klauzuli o jurysdykcji zawartej w niniejszym pkt 19 jest Spółka, która zachowuje w związku z tym prawo do wszczęcia postępowania w dowolnym innym sądzie właściwej jurysdykcji.

19.4. Uznanie Uczestnika za podlegającego takiej jurysdykcji

Uznaje się, że składając wniosek o udział w Programie i akceptując przyznanie mu Akcji Bonusowych, Uczestnik zgadza się na poddanie się takiej jurysdykcji.

20. Interpretacja

20.1. Definicje

Dla celów niniejszego Programu, o ile z kontekstu nie wynika inaczej, poniższe słowa i wyrażenia mają następujące znaczenie:

Wspólne Działanie ma znaczenie nadane temu wyrażeniu w brytyjskim Kodeksie City dotyczącym przejęć i połączeń (*The City Code on Takeovers and Mergers*) w jego obecnym brzmieniu lub z późniejszymi zmianami;

Akcje Bonusowe przyznawane w latach 2020/2021 oznaczają zaproszenie Uprawnionych Pracowników do Programu i przyznanie Akcji Bonusowych Uprawnionym Pracownikom w jego ramach odpowiednio w latach kalendarzowych 2020 oraz 2021;

Zarząd oznacza, z zastrzeżeniem pkt 9.6, zarząd Spółki lub jego należycie upoważniony komitet bądź osobę należycie upoważnioną przez zarząd Spółki lub taki komitet;

Spółka oznacza Kingfisher plc, spółkę akcyjną zarejestrowaną w Anglii i Walii pod numerem 1664812;

Składka oznacza płatność dokonywaną przez Uczestnika lub w jego imieniu w walucie lokalnej Uczestnika (lub w innej walucie ustalonej przez Zarząd) każdego miesiąca (lub z inną częstotliwością określoną przez Zarząd, mogącą się różnić w zależności od Uczestniczącej Jurysdykcji, w której zatrudniony jest Uczestnik) w Okresie Składkowym w celu nabycia Akcji Zakupionych zgodnie z warunkami Programu;

Umowa o Wnoszeniu Składek oznacza umowę w formie określonej przez Zarząd, zgodnie z którą Uczestnik zapisuje się do Programu i wyraża zgodę na wnoszenie Składek zgodnie z pkt 2.1;

Okres Składkowy oznacza okres rozpoczynający się w dniu określonym przez Zarząd, podczas którego Uczestnik wnosi Składki, a który w odniesieniu do Akcji Bonusowych przyznawanych w latach 2020/2021 będzie wynosić sześć miesięcy;

Kontrola ma znaczenie nadane jej w art. 995 brytyjskiej ustawy o podatku dochodowym (*Income Tax Act*) z 2007 r.;

Ograniczenia Dotyczące Obrotu oznaczają wszelkie ograniczenia nałożone przez ustawodawstwo, regulacje (w tym w szczególności rozporządzenie UE nr 596/2014 w sprawie nadużyć na rynku) lub dowolny inny kodeks bądź wytyczne dotyczące obrotu akcjami, z którymi Spółka stara się zapewnić zgodność;

Akcje Zakupione w ramach dywidendy oznaczają Akcje nabyte w imieniu Uczestnika zgodnie z pkt 5.9;

Uprawniony Pracownik oznacza pracownika Grupy w dniu wystosowania zaproszeń w ramach Programu lub przed tym dniem zgodnie z ustaleniami Zarządu (w przypadku Akcji Bonusowych przyznawanych w latach 2020/2021 dzień ten przypada 22 września 2020 r.), którego Zarząd uznaje za uprawnionego do udziału w Programie;

Okres Rejestracji oznacza okres, w którym Uprawnieni Pracownicy mogą zawrzeć Umowę o Wnoszeniu Składek w celu wzięcia udziału w Programie zgodnie z art. 2;

Grupa oznacza Spółkę i jej Podmioty Zależne w danej chwili, a pojęcie **Członka Grupy** będzie interpretowane odpowiednio;

Akcje Bonusowe oznaczają Akcje, których dotyczy przyznanie Akcji Bonusowych;

Przyznanie Akcji Bonusowych oznacza przyznanie przez Spółkę każdemu Uczestnikowi prawa do nabycia Akcji w związku z nabyciem i posiadaniem Akcji Zakupionych zgodnie z pkt 6;

Współczynnik Akcji Bonusowych oznacza stosunek Akcji Bonusowych do Akcji Zakupionych mający zastosowanie do przyznania Akcji Bonusowych, który z zastrzeżeniem Zasad Programu określi liczbę Akcji Bonusowych przekazanych Uczestnikom po zakończeniu Okresu Nabywania Uprawnień i który w odniesieniu do Akcji Bonusowych przyznawanych w latach 2020/2021 będzie wynosić 1:1;

Maksymalna Składka oznacza górny limit wyrażony jako określona kwota pieniężna, którą Uczestnik może wnieść każdego miesiąca (lub z inną częstotliwością określoną przez Zarząd) tytułem Składki:

1. w przypadku Uprawnionych Pracowników zatrudnionych w Uczestniczącej Jurysdykcji, której walutą jest funt szterling, jest ona równa 250 GBP miesięcznie w odniesieniu do Akcji Bonusowych przyznawanych w latach 2020/2021 lub innej kwocie określanej przez Zarząd; oraz
2. w przypadku Uprawnionych Pracowników zatrudnionych w Uczestniczącej Jurysdykcji, której walutą nie jest funt szterling, jest ona równa kwocie określanej przez Zarząd, wyrażonej w walucie Uczestniczącej Jurysdykcji przy użyciu kursu wymiany określanego przez Zarząd;

Minimalna Składka oznacza dolny limit wyrażony jako określona kwota pieniężna, którą Uczestnik może wnieść każdego miesiąca (lub z inną częstotliwością określoną przez Zarząd) tytułem Składki:

1. w przypadku Uprawnionych Pracowników zatrudnionych w Uczestniczącej Jurysdykcji, której walutą jest funt szterling, jest ona równa 10 GBP miesięcznie w odniesieniu do Akcji Bonusowych przyznawanych w latach 2020/2021 lub innej kwocie określanej przez Zarząd; oraz
2. w przypadku Uprawnionych Pracowników zatrudnionych w Uczestniczącej Jurysdykcji, której walutą nie jest funt szterling, jest ona równa kwocie określanej przez Zarząd, wyrażonej w walucie Uczestniczącej Jurysdykcji przy użyciu kursu wymiany określanego przez Zarząd;

Uczestnik oznacza Uprawnionego Pracownika, który zawarł Umowę o Wnoszeniu Składek w celu wzięcia udziału w Programie zgodnie z pkt 2, lub po jego śmierci, jego osobistych przedstawicieli;

Uczestnicząca Jurysdykcja oznacza jurysdykcję wybraną przez Zarząd, w której oferowany będzie udział w Programie;

Program oznacza Program Akcyjny 1 + 1 – Nasza Wspólna Przyszłość w jego obecnej formie lub z późniejszymi zmianami;

Administrator Programu oznacza osobę lub osoby wyznaczone przez Spółkę do administrowania funkcjonowaniem Programu;

Okres Obowiązania Programu oznacza okres rozpoczynający się 15 września 2020 r. i kończący się 15 września 2030 r.;

Akcja Zakupiona oznacza Akcję nabytą przez Uczestnika lub w jego imieniu zgodnie z pkt 6;

Zatrudnienie w Grupie oznacza zatrudnienie u dowolnego Członka Grupy;

Reorganizacja oznacza każdą zmianę wysokości kapitału zakładowego Spółki, w tym w szczególności emisję kapitalizacyjną, emisję praw poboru, podział lub inną formę rozdysponowania aktywów, specjalną dywidendę lub wypłatę, ofertę dotyczącą praw poboru lub emisję premii, podział, konsolidację lub obniżenie kapitału Spółki;

Zasady Programu oznaczają Zasady Programu Akcyjnego 1+1 – Nasza Wspólna Przyszłość;

Oszczędności Odzwierciedlone oznaczają oszczędności gotówkowe zgromadzone w ramach Programu Odzwierciedlonego;

Podprogram Odzwierciedlony oznacza Odzwierciedlony Podprogram Akcyjny 1 + 1 – Nasza Wspólna Przyszłość, którego zasady określono w Załączniku 2 do niniejszych Zasad Programu;

Akcje oznaczają akcje zwykłe w kapitale Spółki (lub wszelkie akcje je reprezentujące);

Podmiot Zależny ma znaczenie określone w art. 1159 brytyjskiej Ustawy o Spółkach (*Companies Act*) z 2006 r.;

Ogólny Limit Składek oznacza maksymalną łączną kwotę Składek wyrażoną w funtach szterlingach, która może zostać wniesiona przez wszystkich Uczestników w Okresie Składowym ustalonym przez Zarząd i która w odniesieniu do Akcji Bonusowych przyznawanych w latach 2020/2021 wynosi 10 mln GBP (w tym Składki Odzwierciedlone w ramach Podprogramu Odzwierciedlonego);

Powiernicy oznaczają powierników dowolnego pracowniczego funduszu powierniczego utworzonego przez Członka Grupy, który w połączeniu z Programem stanowi program akcji pracowniczych;

Uprawnienia oznaczają w odniesieniu do przyznanych Akcji Bonusowych nabycie przez Uczestnika prawa do przeniesienia własności Akcji Bonusowych na rzecz jego lub osoby wyznaczonej bądź dopuszczonej przez Spółkę, a **nabywanie Uprawnień** i **nabyć Uprawnienia** będą interpretowane odpowiednio; oraz

Okres Nabywania Uprawnień oznacza okres ustalony przez Zarząd, rozpoczynający się w dniu, w którym Składki zostaną wykorzystane w celu nabycia

Akcji Zakupionych na zakończenie Okresu Składkowego, i który dla celów Akcji Bonusowych przyznawanych w latach 2020/2021 będzie wynosić 12 miesięcy.

20.2. Interpretacja

Dla celów Programu, chyba że ustalono inaczej:

1. z wyjątkiem przypadków przewidzianych prawem odniesienie do formy pisemnej obejmuje każdy sposób reprodukowania słów w czytelnej postaci w formacie papierowym lub elektronicznym bądź prowadzenia korespondencji, w tym, dla uniknięcia wątpliwości, prowadzenie korespondencji za pośrednictwem poczty elektronicznej; oraz
2. brytyjska ustawa o interpretacji (*Interpretation Act*) z 1978 r. ma zastosowanie do Programu w taki sam sposób, jak ma ona zastosowanie do aktów ustawodawczych.